

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ БУРЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

П Р И К А З

от 02.11.2022

№ 215

п. Новобурейский

О внесении изменений в Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных муниципальному казенному учреждению Отделу образования администрации Бурейского района

П р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных муниципальному казенному учреждению Отделу образования администрации Бурейского района, утвержденному приказом МКУ Отдела образования администрации Бурейского района от 03.03.2017 № 42 следующие изменения:

1. По всему тексту слова «Бурейский район» заменить на «Бурейский муниципальный округ» в соответствующем числе и падеже.

2. Приложение 1 «Целевые показатели эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений Бурейского района и критерии оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей» показатель 4 «Кадровые ресурсы учреждений» дополнить п. 4:

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
4	Активность участия педагогических работников образовательной организации во всероссийских конкурсах профессионального мастерства	4 б – наличие победителей всероссийского уровня 3 б- участие в 3 конкурсах или наличие		1 раз в год

	(муниципальный уровень/региональный уровень/ всероссийский уровень)	победителя регионального уровня 2 б – участие в 2 конкурсах или наличие победителя муниципального уровня 1 б – участие в 1 конкурсе 0 б – участия в конкурсах не было (всего 4 балла за весь год)		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 18 баллов (1 полугодие – 7)				

Показатель 6 « Создание условий для сохранения здоровья обучающихся»
п.7

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
6	Индекс съедаемости	0 б -Менее 80% 1 б – от 81 до 90% 2 б – от 91% и более 2 балла за каждое полугодие (всего 4 балла за весь год)	Яндекс-форма (соотношение съеденной еды к общему весу приготовленной еды, выраженному в %)	полугодие
Совокупная значимость всех критериев в баллах по шестому разделу: 18 баллов (1 полугодие – 11)				
Совокупная значимость всех критериев в баллах по шести разделам: 134 балла (1 полугодие – 69)				

3. Приложение 3 «Целевые показатели эффективности деятельности муниципальных дошкольных учреждений Бурейского района и критерии оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей» показатель 4 « Кадровые ресурсы учреждений» дополнить п. 4:

№	Целевые показатели	Критерии	Форма	Периодичность
---	--------------------	----------	-------	---------------

п/п	эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	оценки в баллах (максимально возможное)	отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	представления отчетности
4	Активность участия педагогических работников образовательной организации во всероссийских конкурсах профессионального мастерства (муниципальный уровень/региональный уровень/ всероссийский уровень)	4 б – наличие победителей всероссийского уровня 3 б- участие в 3 конкурсах или наличие победителя регионального уровня 2 б – участие в 2 конкурсах или наличие победителя муниципального уровня 1 б – участие в 1 конкурсе 0 б – участия в конкурсах не было (всего 4 балла за весь год)		1 раз в год
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 18 баллов (1 полугодие – 7)				
Совокупная значимость всех критериев в баллах по шести разделам: 104 балла (1 полугодие – 55)				

4. Приложение 2 «Целевые показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования Бурейского района и критерии оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей» показатель 4 « Кадровые ресурсы учреждений» дополнить п. 4:

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
4	Активность участия педагогических работников образовательной организации во всероссийских конкурсах профессионального мастерства	4 б – наличие победителей всероссийского уровня 3 б- участие в 3 конкурсах или наличие		1 раз в год

	(муниципальный уровень/региональный уровень/ всероссийский уровень)	победителя регионального уровня 2 б – участие в 2 конкурсах или наличие победителя муниципального уровня 1 б – участие в 1 конкурсе 0 б – участия в конкурсах не было (всего 4 балла за весь год)		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 18 баллов (1 полугодие – 7)				
Совокупная значимость всех критериев в баллах по шести разделам: 118 баллов (1 полугодие – 58)				

Начальник



С.Г. Воробец